

# GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

## HALFJAARVERSLAG

**Schooljaar:** 2024-2025  
**Datum:** januari 2025 – juli 2025

### 1. Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR houdt zich bezig met aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen. De GMR denkt mee, discussieert en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over de onderwerpen die besproken worden in de GMR.

### 2. Samenstelling GMR

De samenstelling van de GMR is een weergave van bezetting en aanmeldingen op peildatum juli 2025.

| Naam                           | Cluster                        | Geleding  |
|--------------------------------|--------------------------------|-----------|
| Maaïke Brakenhoff (secretaris) | Bergen/Egmond/Schoorl          | Personeel |
| Sietske Kuijs                  | Heiloo                         | Ouder     |
| Werner Smakman                 | Heiloo                         | Ouder     |
| Elize Admiraal – Hekkelman     | Heiloo                         | Personeel |
| Lizette van Gool (voorzitter)  | Alkmaar/Graft/De Rijp/Schermer | Personeel |

Mocht u, mogelijk met ervaring in de MR, interesse hebben om de op bestuursniveau mee te denken en te praten? Neem dan contact op via [gmr@isobscholen.nl](mailto:gmr@isobscholen.nl). Eén van de leden zal dan zo spoedig mogelijk contact opnemen om uw vragen te beantwoorden.

### 3. Besproken onderwerpen januari t/m juli

In de periode januari tot en met juli zijn er 3 GMR-vergaderingen gehouden, in januari, maart & mei. Onderwerpen met een vertrouwelijk karakter zijn buiten dit verslag gehouden.

#### Koersplan Verbinding

Binnen ISOB wordt het contact tussen leerkrachten en bestuur als laagdrempelig en prettig ervaren. Tijdens ISOB-dagen heerst een goede sfeer. Medewerkers worden persoonlijk begroet en er is ruimte voor informele gesprekken en een luisterend oor. Sinds kort zijn jubileumcadeaus toegevoegd als extra waardering.

Vanuit de GMR is het voorstel gedaan een tevredenheidsonderzoek te houden onder het personeel, met vragen zoals: “Wat bindt je aan ISOB?” en “Hoe ervaar je de cultuur binnen ISOB?”

Ouderbetrokkenheid: Ouders voelen zich doorgaans verbonden met de school van hun kind, maar minder met de stichting ISOB. Er wordt nagedacht over manieren om deze verbondenheid met de stichting te versterken.

# GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



## Koersplan Tussenevaluatie

Er heeft een tussenevaluatie plaatsgevonden over het “Koersplan 2023-2027”. De directeuren hebben gesteld dat de tussenevaluatie een goede samenvatting is. Het Koersplan is nog altijd passend en een goed kader voor de schoolplannen. Verwachting is dat er de komende jaren nieuwe thema’s bijkomen die opgenomen moeten worden in het komende koersplan, zoals bijvoorbeeld de toepassing van AI. Reken- en Burgerschapsonderwijs blijven belangrijke punten.

## Statuten en Huishoudelijk Reglement GMR

Het afgelopen halfjaar is de laatste hand gelegd aan de Statuten en Huishoudelijk Reglement GMR. Er zijn drie documenten opgesteld: Huishoudelijk Reglement, Medezeggenschapsreglement en Medezeggenschapsstatuut. Vanuit deze documenten kan elke MR van ISOB zijn eigen versie opstellen. De documenten zijn te vinden op de website van ISOB.

## Begroting ISOB 2025-2026

De vereenvoudiging van de bekostiging door de overheid heeft voor ISOB negatieve financiële gevolgen, met een tekort van € 500.000 als gevolg. Hoewel er NPO-gelden en de subsidie Basisvaardigheden beschikbaar zijn, wordt elders op het budget gekort, wat zichtbaar is in de begroting. Voor het komende schooljaar streeft ISOB ernaar om financieel weer in balans te komen. Dit is voorbereid met de directeuren en richt zich vooral op de personele bezetting. Er wordt actief gezocht naar alternatieven om bezuinigingen op personeel te voorkomen.

## Formatie ISOB 2025-2026

Her formatieproces voor het schooljaar 2025-2026 verloopt naar wens. De gesprekken met directeuren zijn afgerond, waarbij zowel de begroting als de gewenste groepsindeling zijn besproken. Op dit moment verwacht ISOB geen grote problemen bij het invullen van de formaties. Er blijven sollicitaties binnen komen.

Een aandachtspunt blijft de invalpoule: er zijn onvoldoende invallers beschikbaar. Dit vraagt om voortdurend overleg tussen directeuren om de inzet van personeel zo goed mogelijk te verdelen. Daarnaast is er een taakstelling om binnen de formatie 5 FTE terug te brengen, wat neerkomt op een besparing van € 0,5 miljoen. Vanaf 2027 wordt de subsidie structureel, maar ISOB kan nu al anticiperen op die situatie.

Om nieuwe medewerkers aan te trekken, loopt er een mediacampagne onder de titel “Daarom werken bij ISOB”. De ISOB presenteert zich als een benaderbare, kleinschalige en diverse stichting, met onderwijsconcepten zoals Freinet, Montessori en Dalton. Er zijn samenwerkingen met InHolland en IPabo voor het begeleiden van zij-instromers, en regionaal met de Pabo voor LIO-stages en opleidingsscholen. ISOB is aangesloten bij de Onderwijsregio Noorderwijs.

## ISOB-procedure Rechten van Betrokkenen

De GMR is akkoord met het beleidsstuk “Rechten van Betrokkenen”.

## Nieuwe leden GMR

Sinds januari van dit jaar zijn er twee nieuwe leden aangesloten bij onze GMR. Eén van hen is van de oudergeleding en één van hen is van de personeelsgeliding. Welkom!

# GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



## Contact

Voor vragen / suggesties of het aandrazen van onderwerpen is de GMR bereikbaar via [gmr@isobscholen.nl](mailto:gmr@isobscholen.nl)

