**Activiteitenplan MR Rembrandtschool 2025/2026**

|  |
| --- |
| Woord vooraf/ inleiding |

Dit is het activiteitenplan van de MR van de Rembrandtschool. Het bevoegd gezag van onze school is Stichting ISOB.

In het schooljaar 2019/2020 is door de MR een professionaliseringscursus gevolgd om een meer actievere rol te kunnen spelen in de overlegmomenten met de directie. Het schrijven van en werken volgens een activiteitenplan is hierin een eerste stap. Ook de nieuwe leden hebben deze cursus gevolgd.

Het activiteitenplan is ons jaarplan. Wij gebruiken de term ‘activiteitenplan’ om verwarring met het jaarplan van de school te voorkomen. Dit plan is een handleiding voor onze medezeggenschap en dus vooral bedoeld voor onze eigen MR-leden. Ook zullen nieuwe MR-leden door het lezen van dit plan beter weten wat er van hen verwacht wordt en wat zij van de MR kunnen verwachten.

De MR heeft met betrekking tot het voorgenomen beleid van het bevoegd gezag bepaalde bevoegdheden. Deze zijn vastgelegd in de Wet Medezeggenschap voor Scholen, de WMS. De MR geeft instemming of advies ten aanzien van beleid als gelijkwaardige partner van de directie. Overheidsbeleid en ontwikkelingen in het onderwijs maken dat er regelmatig beleidswijzigingen plaatsvinden. Vandaar dat ook dit activiteitenplan regelmatig geëvalueerd en bijgesteld moet worden. Dit activiteitenplan bevat een overzicht van onderwerpen die de MR in het schooljaar 2025/2026 wil behandelen en waar bijzondere aandacht aan wordt geschonken.

Wij hanteren een activiteitenplan, omdat wij van mening zijn dat de planning van verschillende activiteiten effectiever zal zijn wanneer het volgens een bepaalde systematiek gebeurt. Door dit activiteitenplan kunnen wij een goede afstemming realiseren tussen de koers van de school en de planning van de MR. Wij weten op tijd wat er speelt.

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 1 Missie en Visie van de MR |

*“We streven naar kwaliteit door openheid en gedeelde verantwoordelijkheid.”*

De aanpassingen en veranderingen in (toekomstig) schoolbeleid hebben voor ouders (soms) een andere uitwerking dan voor de leerkrachten. Als MR willen we de standpunten tussen de geledingen belichten zodat we met gefundeerd advies kunnen komen richting directie.

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 2 Samenstelling en taakverdeling van de MR |

De MR bestaat uit twee geledingen. De ouder- en de leerkrachtgeleding. Beide geledingen bestaan uit 3 ouders.

Oudergeleding: Jordy van Duin Voorzitter

Jiska Zijp

Chris

Leerkrachtgeleding: Pieter Oudhuis

Roos van den Dijssel

Ilse Breggeman

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 3 Thema’s/ onderwerpen/prioriteiten van de MR |

|  |  |
| --- | --- |
| Schoolgids  Jaarverslag  SOP  Werkdrukgelden  Gelden Samenwerkingsverband  Begroting  Vakantierooster  Formatieplan  Opbrengsten  Jaarplan | Schoolambities  Communicatie naar achterban  Evaluatie MR  Activiteitenplan  Jaarverslag |

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 4 Professionalisering/ scholing MR |

5 van de 6 leden van de MR hebben de scholing Medezeggenschap gevolgd die aangeboden is door het bestuur.

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 5 Inzet uren |

Er wordt 5 keer per jaar vergaderd. De personeelsleden die deelnemen aan de MR krijgen 30 taakuren per jaar.

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 6 Inzet Budget |

Geen aanvraag gedaan voor inzet budget 25/26

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 7 Jaarplanning |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Datum | Tijd | Locatie | Onderwerpen algemeen | Onderwerpen MR |
| oktober |  |  | Schoolgids  Jaarverslag  Subsidie Basisvaardigheden | Activiteitenplan aanpassen en vaststellen  Jaarverslag maken en delen |
| nov |  |  | Werkdrukgelden  Gelden Samenwerkingsverband verantwoording  Begroting 2025 | Communicatie naar achterban |
| febr |  |  | Begroting  vakantierooster |  |
| april |  |  | Formatieplan  Jaarverdelingsplan PMR |  |
| juni |  |  | Opbrengsten/ ambities  Jaarplan | Evaluatie MR  Activiteitenplan 2025/2026  Jaarverslag |

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 8 Contacten |

De achterban wordt op de hoogte gebracht door middel van een jaarverslag. Ook is er een overzicht met vergaderdata en de te bespreken onderwerpen per jaar op de site geplaatst.

De MR kan thema avonden organiseren om te peilen wat de mening van de achterban is over bepaalde onderwerpen.

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 9 Verkiezingen MR |

Er heeft zich één ouder gemeld naar aanleiding van de oproep voor nieuwe MR leden. Omdat er doorgaans weinig animo is om deel te nemen aan de MR, is ervoor gekozen om Moniek Pepping alvast te laten aansluiten bij de oudergeleding. Zij krijgt hiermee de kans om ervaring op te doen. Bij eventuele stemmingen neemt zij nog niet deel.

|  |
| --- |
| Hoofdstuk 10 Tot slot |

Het activiteitenplan wordt vastgesteld als de voltallige MR ermee in kan stemmen.