

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

HALFJAARVERSLAG

Schooljaar: 2025-2026
Datum: augustus 2025 – december 2026

1. Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR houdt zich bezig met aangelegenheden die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle scholen of voor de meerderheid van de scholen. De GMR denkt mee, discussieert en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur over de onderwerpen die besproken worden in de GMR.

2. Samenstelling GMR

De samenstelling van de GMR is een weergave van bezetting en aanmeldingen op peildatum augustus 2025.

Naam	Cluster	Geleding
Lizette van Gool (voorzitter)	Alkmaar/Graft/De Rijp/Schermer Bergen/Egmond/Schoorl	Personeel
Sietske Kuijs	Heiloo	Ouder
Werner Smakman	Heiloo	Ouder
Elize Admiraal – Hekkelman	Heiloo	Personeel
Mariëlle de Winter	Alkmaar/Graft/De Rijp/Schermer	Personeel

Mocht u, mogelijk met ervaring in de MR, interesse hebben om de op bestuursniveau mee te denken en te praten? Neem dan contact op via gmr@isobscholen.nl. Eén van de leden zal dan zo spoedig mogelijk contact opnemen om uw vragen te beantwoorden.

3. Besproken onderwerpen augustus t/m december

In de periode augustus tot en met december zijn er 2 GMR-vergaderingen gehouden, in september en in november. Onderwerpen met een te vertrouwelijk karakter zijn buiten dit verslag gehouden.

4. Jaarplan GMR 2025-2026

Het jaarplan voor de GMR is vastgesteld. In dit jaarplan zijn de vergaderdata van de GMR te vinden en de te bespreken vaste onderwerpen.

5. Samenstelling GMR

- Maaike Brakenhoff, werkzaam op OBS Saenewijs, heeft aangegeven te stoppen met de GMR.
- Mariëlle de Winter, werkzaam op OBS Vinckhuysenschool, is lid geworden van de GMR.
- Lizette van Gool is herkozen als voorzitter t/m 31-07-2027. Zij gaat haar tweede termijn in.
- Sietske Kuijs haar lidmaatschap is verlengd t/m 31-07-2027. Zij gaat haar tweede termijn in.

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

6. Koersplan ISOB 2023-2027

Zie de Tussenevaluatie voor de behaalde doelen.

Eindrapport BMC

Er zijn vier scholen geselecteerd voor analyse, waarvan drie als kwetsbaar worden aangemerkt. De uitkomst van het rapport is besproken tijdens het directieoverleg en de werkgroep Toekomstbestendigheid. De gemiddelde schoolgrootte is een landelijke beleidsmaatregel, maar verschilt per gemeente. ISOB is actief in vier gemeenten. We zijn van 18 naar 16 scholen gegaan. Door gebruik van de marge kunnen we de scholen in stand houden.

Mission Statement

Dit past nu bij de schaal die we hebben. Kleiner, persoonlijk en laagdrempelig maakt ISOB wie ze is.

Gouvernance Code

De aangescherpte Gouvernance Code is een landelijk document dat ter informatie is gedeeld. Het document bevat richtlijnen voor goed bestuur en transparantie binnen onderwijsorganisaties. Het document kan gebruikt worden als basis voor het nieuwe koersplan. Mogelijk volgen er nog wijzigingen in verband met een nieuwe staatssecretaris.

Integriteitscode

Het document beschrijft de integriteitscode voor ISOB. Het doel is integer, professioneel en ethisch handelen binnen de organisatie te waarborgen. De code is van toepassing op medewerkers, bestuur en Raad van Toezicht. Het bestuur stelt de code vast, met adviesrecht voor GMR en Raad van Toezicht. De evaluatie van de code vindt minimaal eens per vier jaar plaats. Het document benadrukt dat integriteit afhankelijk is van cultuur en gedeelde normen. Regelmatig bespreken wordt aanbevolen.

Klokkenluidersregeling

Dit document is al eerder besproken. Er is door de GMR verduidelijking gevraagd over een aantal Artikelen. Het bestuur heeft aangegeven dat het een standaard format is. Er is vastgesteld om het document niet te wijzigen.

7. Onderwijsregio

Eerder is er een intentieverklaring getekend door de GMR. Er wordt nu overgegaan in een samenwerkingsovereenkomst tot juni 2023. Het gaat om een samenwerking tussen scholen in de regio's tussen Castricum – Texel – Hoorn.

8. Kaderbrief: Begroting

De Kaderbrief wordt gedeeld in aanloop van het begrotingsproces. Het bespreken van de begroting staat op de agenda van januari 2026.

9. Privacy op school

Dit document is onderdeel van het normenkader. Het gaat om definities en verwerkingsovereenkomsten. Er wordt vanuit de personeel geleiding aangegeven dat het momenteel erg lastig is als er een invaller op school komt en toegang moet verkrijgen in het ISOB ICT systeem. Er is geen duidelijk werkend proces waarmee snel toegang geven kan worden. Het bestuur geeft aan hiermee aan de slag te gaan.

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Contact

Voor vragen / suggesties of het aandragen van onderwerpen is de GMR bereikbaar via
gmr@isobscholen.nl

