

Medezeggenschapsraad Jaarverslag 2025-2026

Opgesteld: september 2026 door Ramona van den Berg

Wie zijn wij:

Oudergeleding:

Ramona van den Berg, moeder van Tonie, Ramon en Lianna

Joyce Leeuwens, moeder van Lizzy

Lerarengleding

Marriëtte Konijn

Jetty Jong-Haagsma

We vergaderen 5 of 6 keer per jaar. Los van korte overlegjes over actuele zaken.

Wat doet de MR:

De MR houdt zich bezig met het gevoerde beleid en de beleidsvoornemens van de directie op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Kort gezegd: we mogen meedenken over van alles en nog wat. Voor een aantal zaken heeft de MR instemmingsbevoegdheid. En voor andere punten adviesbevoegdheid.

We hebben een jaarplanning waarin alle jaarlijks terugkerende bespreekpunten staan, zoals:

- Formatie
- Begroting
- Het vakantierooster
- De schoolgids
- Het schoolontwikkelplan

Daarnaast wordt de agenda aangevuld met actuele punten. De actuele punten van het afgelopen schooljaar waren:

In het schooljaar 2025-2026 heeft de MR vergaderd op 8 oktober 2025, 28 januari 2026, 8 april 2026 en 20 mei 2026. De vergadering van november 2025 is vanwege drukte niet doorgegaan; de onderwerpen zijn meegenomen naar de vergadering van januari. De vergadering van juni 2026 is vanwege het hitteprotocol afgelast. De openstaande punten zijn doorgeschoven naar de vergadering van september 2026.

Protocol grensoverschrijdend gedrag en activiteitenplan. De MR heeft beide documenten besproken vanuit het instemmingsrecht. Bij het protocol zijn onder meer vragen gesteld over incidenten buiten school, het vastleggen in Esis en de maatregel rond het inleveren van een telefoon. De bepaling over het een week innemen van een telefoon is uit het protocol verwijderd. Bij het activiteitenplan is gesproken over de gekozen ontwikkelgebieden, de doelstelling dat 80% van de leerlingen groei laat zien en een eenduidige schrijfwijze van EDI.

Jaarvergadering en klassenavonden. De opkomst bij de jaarvergadering was beperkt. Afgesproken is om ouders vooraf via Social Schools met een poll te laten aangeven of zij aanwezig zijn. Ook zijn de gymlessen besproken. Waar vorig schooljaar negatieve geluiden waren, zijn de ervaringen met de nieuwe gymleerkracht nu positief. Zowel kinderen als ouders hebben positieve reacties gegeven en ook de nieuwe gymleerkracht zelf is positief.

Begroting en financiën. De begroting voor 2026 is goedgekeurd. Het verlies over 2025 was lager dan begroot. Besproken is dat de rijksbijdragen afhankelijk zijn van het leerlingenaantal, dat de personeelskosten de grootste kostenpost vormen en dat ISOB goedkeuring heeft gegeven voor verschillende investeringen.

Formatie en vakantierooster. De formatie voor 2026 is toegewezen en gedurende het jaar meerdere keren besproken. Voor de middenbouw is een oplossing gevonden door extra inzet van Marriëtte en Marielle. Daarnaast zijn het verlof en de functiewijziging van Lizette, de vermindering van uren van Daniëlle en de openstaande vacatures besproken. Voor het vakantierooster is de meivakantie van 26 april tot en met 7 mei 2027 vastgesteld.

Onderwijstijd, studiedagen en scholing. De urenberekening, vakanties, studiedagen en vrije dagen voor 2026-2027 zijn besproken en akkoord bevonden. Het betreft een lang schooljaar van veertig weken. Tijdens de studiedag heeft het team gewerkt aan lesgeven volgens het EDI-model en aan het gebruik van rijke teksten ter versterking van de taalvaardigheid. Door de beschikbare onderwijstijd binnen dit lange schooljaar is er in juni 2027 ruimte voor een studieweek. Dit geldt specifiek voor schooljaar 2026-2027. In volgende schooljaren is een studieweek afhankelijk van de beschikbare onderwijstijd en daardoor niet vanzelfsprekend.

Audit, burgerschap en kwaliteitsontwikkeling. De auditdag is als positief ervaren; er zijn interviews afgenomen en de school maakte een prettige en veilige indruk. Het rapport werd nog afgewacht. Burgerschap blijft een ontwikkelpunt, waarbij is besproken hoe dit structureel in de dagelijkse praktijk en volgens de PDCA-cyclus kan worden vormgegeven.

Professioneel statuut en werkverdelingsplan. Het werkverdelingsplan bevat dezelfde taakverdeling als in voorgaande jaren en moest nog worden ondertekend. Het professioneel statuut was op papier vastgelegd, maar wordt tijdens de startweek van het nieuwe schooljaar opnieuw concreet met het team besproken.

Promotie en positie van de school. De MR heeft gesproken over publiciteit in De Uitkomst, mond-tot-mondreclame, het nieuwe schoolbord en de samenwerking met opvang en kinderdagverblijf. Ook is aandacht besteed aan het beeld dat de school zou sluiten. De school zit ruim boven de opheffingsnorm van 42 leerlingen en vervult een belangrijke functie voor Oost- en West-Graftdijk en de omliggende dorpen.

Ouderbetrokkenheid en ontwikkeling van de MR. Besproken is hoe ouders beter kunnen worden geïnformeerd over de werkzaamheden van de MR en de OR, bijvoorbeeld door de notulen via een eigen account te delen. Ramona heeft daarnaast deelgenomen aan de MR-basiscursus van de ISOB-academie.

Doorgeschoven punten. De vergadering van juni 2026 is vanwege het hitteprotocol afgelast. Onderwerpen zoals het schoolontwikkelplan, de evaluatie van het schooljaar, de onderwijsontwikkeling en de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage zijn daarom doorgeschoven naar september 2026. De OR doet een voorstel voor de ouderbijdrage; daarna is instemming van de MR nodig.

Kortom, het was weer een jaar vol interessante casussen en onderwerpen.

Komend schooljaar:

- De samenstelling van de MR voor komend schooljaar blijft vooralsnog ongewijzigd. Echter, indien ouders interesse hebben zich in de toekomst beschikbaar te stellen voor de MR, meld je dan bij de MR of schuif eens aan bij een vergadering.
- Onze school heeft diverse klusjes die door ouders worden gedaan. Mocht jij hier ook iets in willen betekenen, maak het dan s.v.p. kenbaar. Het kan zijn: de schoolwas, luizencontrole, groenonderhoud op het schoolplein, de jaarlijkse NL Doet dag, helpen bij de OR (ouderraad) enz.

Hoewel de deur van leerkrachten en van onze directeur altijd openstaat, kun je ook altijd bij de MR terecht met vragen of ideeën. Betrokkenheid van ouders en leerkrachten maken onze school tot een fijne school voor iedereen.

Laten we er met zijn allen weer een mooi schooljaar van maken!